



FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Talento y Atracción de Talento / Talent Attraction
Código	E000012194
Título	Máster Universitario en Gestión de Talento / Master in Talent Management por la Universidad Pontificia Comillas
Impartido en	Máster Universitario en Gestión de Talento / Master in Talent Management [Primer Curso]
Créditos	3,0 ECTS
Carácter	Obligatoria
Departamento / Área	Advantere School of Management

Datos del profesorado	
Profesor	
Nombre	Ana Isabel Morcuende Rojo
Departamento / Área	ICADE Business School
Correo electrónico	amorcuende@comillas.edu

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura	
------------------------------------	--

Competencias - Objetivos	
Competencias	
GENERALES	
CG01	Definir, diseñar, desarrollar, redactar y presentar conclusiones y resultados de proyectos de gestión de talento
CG02	Utilizar el pensamiento crítico para la toma de decisiones y la resolución de problemas en los procesos de gestión de talento
CG03	Aplicar técnicas y metodologías que promuevan el trabajo en equipo y la colaboración mutua en proyectos de gestión de talento a realizar con empresas y organizaciones
CG04	Ejercicio de una mentalidad global aplicada a la escucha, la negociación y el trabajo en equipos multidisciplinares para la gestión del talento
CG06	Ser capaz de analizar y tomar decisiones en materia de gestión de talento, a partir de la conjugación de una perspectiva y orientación global que permita adecuarse a los mercados globales y otra, más local, adaptada a la idiosincrasia de cada país, respetando en todos los casos los aspectos económicos, normativos, sociales y culturales vigentes
CG07	Aplicar metodologías de resolución de problemas y toma de decisiones en el área de gestión de talento



ESPECÍFICAS	
CE03	Identificar y aplicar metodologías de gestión por competencias profesionales y descripción y valoración de puestos de trabajo, conforme a las necesidades estratégicas de una organización
CE04	Aplicar métodos y técnicas de reconocimiento, detección, atracción y adquisición de talento
CE05	Diseñar planes y procedimientos de formación y desarrollo de los trabajadores, y vincularlos a la estrategia de la compañía y a las políticas de recursos humanos
CE06	Ser capaz de evaluar el potencial y el rendimiento de una persona y relacionarlo con la formación y desarrollo de las personas en una organización
CE07	Diseñar carreras profesionales acorde con las necesidades de la organización y con los principios de la experiencia de empleado de cada compañía

BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

METODOLOGÍA DOCENTE

Aspectos metodológicos generales de la asignatura

RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

HORAS PRESENCIALES
HORAS NO PRESENCIALES
CRÉDITOS ECTS: 3,0 (0 horas)

EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS