



## FICHA TÉCNICA DE LA ASIGNATURA

Datos de la asignatura	
Nombre completo	Liderazgo Ignaciano
Código	E000006878
Título	Diploma de Habilidades Personales, Comunicativas y Profesionales
Impartido en	Grado en Administración y Dirección de Empresas con Mención en Internacional (E-4) [Cuarto Curso] Grado en Administración y Dirección de Empresas con Mención en Internacional (E-4) [Tercer Curso] Grado en Análisis de Negocios/Business Analytics y Grado en Relaciones Internacionales [Tercer Curso]
Cuatrimestre	Semestral
Créditos	2,0 ECTS
Carácter	Obligatoria (Grado)
Departamento / Área	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Responsable	Sabina Nocilla
Horario	Consultar a tal efecto los horarios de los diferentes grupos y titulaciones en los que se imparte.
Horario de tutorías	cita previa

Datos del profesorado	
<b>Profesor</b>	
Nombre	Raúl Franco Cruzado
Departamento / Área	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (ICADE)
Correo electrónico	rfranco@icade.comillas.edu
<b>Profesor</b>	
Nombre	Alvaro Romero Chacón
Departamento / Área	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (ICADE)
Correo electrónico	aromero@icade.comillas.edu
<b>Profesor</b>	
Nombre	Carlos De Juan Sanz
Departamento / Área	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (ICADE)
Correo electrónico	cdejuan@icade.comillas.edu

## DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

Contextualización de la asignatura
<b>Aportación al perfil profesional de la titulación</b>
Esta asignatura articula la teoría de liderazgo y desarrollo organizacional desde la inspiración de los valores de Ignacio de Loyola, fundador de los Jesuitas, a quien pertenece esta Universidad. Con ello se pretende que los alumnos aprendan a articular los valores, visión y misión



en la tradición jesuita en los procesos de liderazgo que conlleva su capacitación profesional específica y la excelencia en su educación. Se trata de articular el lema de buenos profesionales y mejores personas desde la perspectiva de los procesos de liderazgo que tendrán que ejercer en su vida profesional.

El objetivo de la asignatura es crear un espacio en el que los alumnos tengan un tiempo para plantearse y descubrir, bajo la inspiración del pensamiento ignaciano, quiénes son, cuáles son sus potencialidades y las áreas en las que necesitan trabajar más a fondo, y a qué quieren dedicar su vida personal y profesional.

## Prerequisitos

Ninguno

## Competencias - Objetivos

### Competencias

#### GENERALES

CG02	Resolución de problemas y toma de decisiones
CG09	Habilidades interpersonales: escuchar, argumentar y debatir
CG10	Capacidad de liderazgo y trabajo en equipo

#### ESPECÍFICAS

CE16	Capacidad de discernir individualmente y en grupo para la toma de decisiones
CE17	Capacidad de conocerse a uno mismo y a las propias empresas y organizaciones, inspirados por el modelo de San Ignacio de Loyola y las organizaciones de la Compañía de Jesús.

## BLOQUES TEMÁTICOS Y CONTENIDOS

### Contenidos – Bloques Temáticos

La asignatura se articula a través de las 4 competencias esenciales del Liderazgo Ignaciano: Autoconocimiento, Discernimiento, Amor/Compasión y Creatividad.

Se trata de conocer e interiorizar estas competencias en mi propia persona, para luego poder desarrollarlas en aquellos entornos en los que me encuentre, ya sean personales o profesionales.

El trabajo de las sesiones se divide de la siguiente manera:

1. Presentación de la asignatura.
2. San Ignacio de Loyola como modelo
3. Autoconocimiento -¿Cuáles son mis valores propios? -¿Cuál es mi herencia recibida? -Mis límites y mis dones -Reconciliación con mi propia historia
4. Discernimiento personal -Cómo alcanzar mayor libertad interior -Cuáles son mis deseos profundos -Técnicas de discernimiento



5. Amor/Compasión personal -Aceptación de la fragilidad/fracaso de otros -Purificación de expectativas/deseos -Elección de los medios/modos más solidarios

6. Creatividad-Magis personal -Sacar lo mejor de sí -Magis

## METODOLOGÍA DOCENTE

### Aspectos metodológicos generales de la asignatura

La metodología será experiencial y participativa, dinámica de grupos, simulaciones, estudio de casos, aprendizaje colaborativo y construido socialmente a fin de que se vayan incorporando las competencias en la formación integral de los alumnos.

Así mismo el alumno tendrá que realizar las lecturas recomendadas para preparar o fijar conceptos sobre lo trabajado en el aula.

Del mismo modo, se considera imprescindible la asistencia y participación activa a las clases.

## RESUMEN HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO

HORAS PRESENCIALES			
Lectura de documentación	Aplicación al resto de asignaturas Estudio	Trabajo autónomo sobre contenidos prácticos	Resolución de casos prácticos
2.00	5.00	10.00	5.00
HORAS NO PRESENCIALES			
Estudio y análisis de documentación	Aplicación al resto de asignaturas Estudio	Lectura de documentación	Actividades complementarias
6.00	10.00	4.00	10.00
<b>CRÉDITOS ECTS: 2,0 (52,00 horas)</b>			

## EVALUACIÓN Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Actividades de evaluación	Criterios de evaluación	Peso
Participación activa en las sesiones de clase	Asistencia. Preparación de la sesión según las indicaciones dadas. Participación activa aportando puntos de vista y comentarios enriquecedores. Realización de tareas encomendadas en cada sesión.	50
	Trabajo de síntesis, desde la reflexión personal, de los	



Presentación de la memoria o proyecto final. Imprescindible aprobarlo para superar la asignatura.	conocimientos adquiridos y las experiencias vividas durante el desarrollo de los distintos bloques trabajados durante el curso.  Para superar la asignatura <b>es imprescindible presentar y aprobar esta Memoria o Trabajo Final.</b>	30
Realización de las tareas propuestas	Trabajo personal siguiendo las indicaciones dadas en el aula	20

## Calificaciones

De acuerdo con el Artículo 93 del Reglamento General, la inasistencia a más de un tercio de las horas presenciales sin tener una dispensa de escolaridad expedida por su Facultad/Escuela, puede tener como consecuencia la imposibilidad de que el alumno se presente al examen final. Como consecuencia de la aplicación de esta norma, el alumno figurará como "No presentado" en el acta de la convocatoria ordinaria.

El método de evaluación se basa en el seguimiento continuo del alumno a través de su trabajo en clase y la presentación de una memoria final

-70% Asistencia, Participación activa y Trabajos ordinarios (como por ejemplo el trabajo de la lectura del libro, entre otros). El porcentaje de cada actividad será asignada libremente por cada profesor. Ejemplo: 20% Asistencia, 30% Participación y 20% Trabajo sobre el libro.

-30% Memoria Final (Presentación de la memoria o proyecto final: Trabajo de síntesis, desde la reflexión personal, de los conocimientos adquiridos y las experiencias vividas durante el desarrollo de los distintos bloques trabajados durante el curso). Para aprobar la asignatura será **imprescindible** presentar y aprobar la Memoria Final.

**PLAGIO:** Cualquier trabajo que se copie íntegramente o en parte de una fuente externa (por ej. Internet, un compañero de clase) sin que se haya citado adecuadamente se calificará con un 0.

**Convocatoria extraordinaria:** En la fecha acordada para ello, dentro del periodo establecido por la Universidad, el alumno deberá presentar el trabajo o trabajos requeridos por su profesor.

Es responsabilidad de cada alumno ponerse individualmente en contacto con su profesor para informarse de los trabajos, actividades o exámenes que el profesor establezca en cada caso para esta convocatoria.

## BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

### Bibliografía Básica

- Albistur Marín, F. Xabier (2017), *Ignacio de Loyola, un líder para hoy*. Bilbao, Edt Mensajero
- Fernández Aguado, Javier (2018), *Jesuitas, liderar talento libre*. Madrid, LID Editorial
- Guibert; José M<sup>a</sup>. (2014) Diccionario de liderazgo Ignaciano Madrid, Edt. Mensajero
- Guibert, Jose M<sup>a</sup> (2017) *El liderazgo Ignaciano*, Edt Mensajero



# COMILLAS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICAI

ICADE

CIHS

**GUÍA DOCENTE**  
**2023 - 2024**

- Heifetz, R. Grashow, A. y Linsky, M. (2009), *La práctica del liderazgo adaptativo*. Harvard Business Review Press
- Heifetz, R y Linsky, M (2003) *Manual de supervivencia para managers*. Edt. Paidós
- Laguna, J. (2017) *El arte de elegir*, PPC
- López Pérez, E. (2015) El Liderazgo de un papa jesuita. Revista Sal Terrae, Vol. 103, Nº. 1198, págs. 233-249.
- Lowney, Chris (2013) *El liderazgo al estilo de los jesuitas*. Edt Sal Terrae
- Rodríguez Olaizola, José M<sup>º</sup>. (2006) *Ignacio de Loyola, nunca solo*, Madrid, San Pablo
- VVAA (2014). Liderazgo y espiritualidad ignaciana. Manresa: Revista de Espiritualidad Ignaciana, Vol. 86.

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de **protección de datos de carácter personal**, le informamos y recordamos que puede consultar los aspectos relativos a privacidad y protección de datos que ha aceptado en su matrícula entrando en esta web y pulsando "descargar"

[https://servicios.upcomillas.es/sedelectronica/inicio.aspx?csv=02E4557CAA66F4A81663AD10CED66792](https://servicios.upcomillas.es/sedeelectronica/inicio.aspx?csv=02E4557CAA66F4A81663AD10CED66792)